



DOSSIER
für die Position

Product Owner Mobile App (m/w/d)



Unser Mandant

Unser Mandant ist Marktführer für die bargeldlose unterwegsversorgung des Transportgewerbes auf Europas Straßen.

Mit seinen Produkten bietet er Kunden in 42 Ländern Europas eine auf ihr Tagesgeschäft abgetimmte Produktpalette zur Optimierung und Steuerung des gewerblichen Fuhrparks.

Unser Mandant beschäftigt europaweit ca. 1.450 Mitarbeiter und wächst stetig. Die (technologische, digitale) Zukunft im Blick erweitert er sehr erfolgreich sein Produktportfolio.

Stellenbeschreibung

Product Owner Mobile App (m/w/d)

Ort:	Ratingen und Home Office
Berichtslinie:	Teammanager
Gehalt:	n.V. und abhängig von der relevanten Erfahrung Tarifgebunden
Fix/Bonus Split:	100% fix
KPIs:	siehe Stellenbeschreibung
Mobilität:	Kein Firmenwagen vorgesehen
Reisetätigkeit:	Sehr gering

Deine Aufgaben

Verantwortung – Du übernimmst die Verantwortung für Key-Features von unserer Software, die du gemeinsam mit deinem Produktteam agil entwickelst. Darüber hinaus gestaltest Du unsere Mobile App für den Alltag der Fahrer unserer Kunden.

Kommunikation – Du sprichst mit Kunden und Anwendern, um Problemstellungen herauszuarbeiten, für die wir gemeinsam Lösungen finden und definierst so die Features von Morgen. Weiterhin arbeitest Du eng mit unseren UI/UX-Designern zusammen, um intuitive Benutzeroberflächen zu erstellen.

Planung & Steuerung – Du befüllst und priorisierst das Backlog eines Scrum-Teams und nimmst die Sprint-Ergebnisse ab. Darüber hinaus stellst Du sicher, dass deine Planung mit der Gesamt-Roadmap abgestimmt ist, und berücksichtigst Abhängigkeiten zu Aktivitäten anderer Product Owner.

Dein Profil

Ausbildung – Du hast ein abgeschlossenes Studium in Informatik, Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwesen bzw. Mathematik oder mehrere Jahre Berufserfahrung als Product Owner für mobile Anwendungen.

Erfahrung – Du hast Erfahrung mit agilen Methoden zur Software-Entwicklung und Tools (z.B. Jira, Confluence).

Fachwissen – Du bist sicher im Umgang mit Stakeholdern und verstehst es, zwischen der Fach- und IT-Seite zu vermitteln. Ein Plus sind Kenntnisse in der Transport-Logistik / Flottenmanagement sowie Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit und Steuerung von externen Lösungspartner.

Persönlichkeit – Du liebst es, die besten Lösungen für herausfordernde Problemstellungen zu finden. Darüber hinaus magst Du eigenverantwortliches Arbeiten und besitzt ein hohes Maß an Flexibilität.

Sprachkenntnisse – Du hast verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse.



Das bietet Dein neuer Arbeitgeber

Bei diesem Arbeitgeber finden Sie beste Voraussetzungen, um Zukunft zu gestalten. Das internationale Team widmet sich mit Drive neuen Herausforderungen. Sie finden Freiraum für eigene Ideen, flexible Arbeitszeiten mit Home-Office und Gleitzeit, eine attraktive Vergütung mit leistungsgerechten Boni, Möglichkeiten zur Weiterentwicklung und viele weitere Extras.

Über BSConsult GmbH

BSConsult ist eine Personalvermittlerin mit Fokus auf Zukunftsbranchen. Wir verstehen uns als Partner und Berater – als Schnittstelle zwischen Ihnen als Kandidaten / Bewerber und unseren Kunden. In einem Gespräch mit Ihnen prüfen wir gemeinsam, inwiefern unser Kunde zu Ihnen und Ihren beruflichen / privaten Wünschen passt.

Unser Ziel ist, sowohl Sie als auch unseren Kunden glücklich zu machen! Das geht nur über einen transparenten und fairen Austausch. Und das ist unser Versprechen!

Ihr Ansprechpartner begleitet Sie von der ersten Kontaktaufnahme bis zum Projektabschluss und wenn erforderlich auch darüber hinaus. Wir wollen nachhaltig arbeiten und stehen jederzeit zur Verfügung, sollte ein Austausch gewünscht sein. Es gibt keine wechselnden Ansprechpartner.

Ihre professionelle Begleitung in diesem Projekt



Diplom-Kaufmann

Lars Bogatzki

Geschäftsführender Gesellschafter

☎ 0151 – 65 12 88 55

bogatzki@bsconsult.de

Sternstraße 58
40479 Düsseldorf

Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Heinrich-Heine Universität Düsseldorf.

Nach einem über dreijährigen Auslandsaufenthalt in Italien zog es mich in die IT – Branche, zunächst als Kaufmännischer Leiter, zuletzt als CFO und COO.

Meine Expertise im Personalwesen reicht bis ins Jahr 2000 zurück. Menschen zusammenzubringen – auf Kandidaten- und Unternehmensseite ist ein spannendes Bestreben. Die Nachhaltigkeit herzustellen eine besonders schöne Herausforderung.

Die nächsten Schritte

Bei Interesse vereinbaren wir ein telefonisches / persönliches Gespräch, in dem erste Fragen geklärt werden.

Ich stelle Ihnen unseren Mandanten, die Vakanz und natürlich auch unseren Bewerbungsprozess vor.

Über eine Kontaktaufnahme würde ich mich sehr freuen.

Ihr